

# EN..FAKTEN..FAKTEN..FAKT

16.12.2008

## Jetzt geht's los...

Auf Hochtouren laufen im Moment die Vorbereitungen zur ERA – Einführung.

Jede Woche finden Vorgespräche zu den Beschreibungen der Arbeitsaufgaben statt. Hier werden Mitglieder des Betriebsrates mit einbezogen. Das finden wir gut. Dies ersetzt jedoch nicht die Entscheidung der Paritätischen Kommission.

Was uns fehlt ist eine Übersicht der Zuordnung der Mitarbeiter zu den Arbeitsaufgaben.

Hier behält sich im Moment die Geschäftsleitung vor, die Eingruppierung ohne den Betriebsrat zu machen. Dies finden wir nicht gut. Wir erwarten auch hier eine vertrauensvolle Einbindung des Betriebsrates.

Im Moment haben wir keinen Einfluss darauf, welcher Mitarbeiter welcher Beschreibung zugeordnet wird. Somit hängt die gerechte Zuordnung allein vom Arbeitgeber ab.

**Falsche Beschreibungen der Arbeitsaufgaben oder Zuordnungen wirken sich direkt auf die Motivation der Mitarbeiter aus.**

**Die Wertschätzung unserer Kolleginnen und Kollegen muss das Maß aller Dinge sein.**

Dafür setzen wir uns ein!



**Wir bringen Licht ins Dunkel....**  
Eure Vertrauensleute und Betriebsräte  
bei Müller Weingarten

